

От работодателя:

заведующий МБДОУ
«Потуданский ДС «Капелька»



Васильева В.А..

От работников:

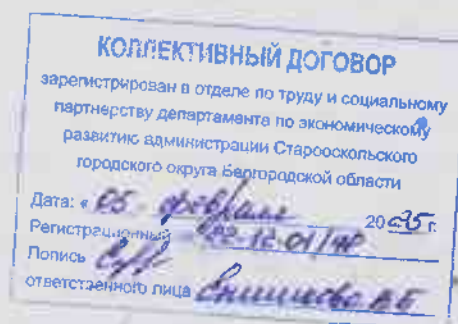
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Потуданский ДС «Капелька»

Буланцева Г.В.

Дополнительное соглашение в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного
дошкольного учреждения
«Потуданский ДС «Капелька»
Старооскольского городского округа

На период с 28 марта 2024г. по «27» февраля 2027 г.

*Коллективный договор принят на общем собрании работников муниципального
бюджетного дошкольного учреждения
«Потуданский детский сад «Капелька»
Протокол № 2 от «26» марта 2024 года*



МБДОУ «Потуданский ДС «Капелька», в лице заведующего Васильевой В.А, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Буланцевой Галины Викторовны, именуемого в дальнейшем «Профком», уполномоченного работниками представлять их интересы, на основании:

- Федерального закона от 08.08.2024 №268-ФЗ "О внесении изменения в статью 115 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Отраслевого соглашения министерства образования Белгородской области и Белгородской региональной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2024-2026 годы;
- Федерального закона от 06.04.2024 №70-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в ТК РФ добавлена ст. №264.1.

заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Часть 4 пункта 4.16. Работодатель обязан производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами РФ или претендующих на получение гражданства РФ по программе соотечественников, с учётом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших Республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течении 5 лет. В целях реализации указанного ранее положения, учёт квалификационных категорий педагогических работников проводится образовательной организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или поступают на работу. Основанием для учёта квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших Республик СССР, подтверждённых одним из документов: аттестационный лист; выписка из протокола аттестационной комиссии; трудовая книжка; распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории. Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной организации в переводе на русский языке заявлением об учёте установленной квалификационной категории. Решение по результатам рассмотрения представленных документов об учёте установленной квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учёт первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет, с даты её присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.
2. Часть 3 пункта 3.10. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.
3. Часть 2 пункта 2.15. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак по инициативе работодателя, не допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых

действий(за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п.1,5-8,10 или 11 ч. 1 ст.81 или п. 2 ст.336 ТК РФ.

4. Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору вступает в силу с 02.02.2025 г.

Прошито и пронумеровано
на 2 листах
Заведующий В.А. Васильева



19.06.2019