



## **Отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Потуданский ДС «Капелька» за отчётный 2023 год**

На учёте в профсоюзной организации 8 членов профсоюза.

В профсоюзном комитете 3 человека.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Постановления вышестоящих профорганов.

В течение года профсоюзный комитет вел планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией был заключен коллективный договор для защиты прав работников ДДОУ. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующие вопросы:

- Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.
- Контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
- Улучшение условий труда и техники безопасности.
- Информационная деятельность ПК.

Наша цель: защитить интересы работников, поэтому на контроле находились такие вопросы:

- аттестация педагогических кадров;
- распределение стимулирующего фонда;
- согласование графика отпусков работников;
- согласование инструкций по ОТ;
- состояние производственного травматизма;
- правильность заполнения трудовых книжек;
- оздоровление детей работников детского сада в летне-оздоровительный период;
- осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- заключение трудовых договоров с вновь прибывшими работниками.

За отчетный период состоялось 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций солидарности;
- выделение материальной помощи и т.д.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Комиссия по охране труда разработала комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда
3. Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ на календарный год.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о медицинских учреждениях.

На первом этаже детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Комиссия по охране труда проводила работу по контролю санитарного состояния детского сада и групп, пищеблока, организацией горячего питания, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности. Создана комиссия по трудовым спорам, которая работает по необходимости.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Все запланированные на 2023 год мероприятия были проведены: День защитника Отечества; Международный женский день; Физкультурно-оздоровительные мероприятия;

Поздравления именинников; День Здоровья; Новогодний утренник и т.д.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжать работу по урегулированию спорных ситуаций, по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда.

Председатель ППО

Буланцева Г.В.